

Vuoi assumere un giovane?

Visiona il vademecum con le indicazioni per assumere nei Pubblici Esercizi





Per i pubblici esercizi è fondamentale riconoscere quale contratto utilizzare a seconda della propria esigenza aziendale.

Il CCNL FIPE: un vero e proprio menù dal quale scegliere la soluzione più adeguata.

Con quale contratto assumere i giovani nei Pubblici Esercizi



**APPRENDISTATO
IN CICLI STAGIONALI**



**CONTRATTI A TERMINE
STAGIONALI**



**APPRENDISTATO
PROFESSIONALIZZANTE**



LAVORO EXTRA



PART TIME WEEKEND



**ASSUNZIONI A TEMPO
INDETERMINATO UNDER 36**



▶ APPRENDISTATO IN CICLI STAGIONALI

ETÀ:



18-29 anni

CARATTERISTICHE:



- ❑ Si svolge nel corso di più stagioni attraverso più rapporti a tempo determinato
- ❑ L'ultimo rapporto entro 48 mesi consecutivi di calendario dalla prima assunzione

VANTAGGI:



- ❑ 10% contribuzione per tutta la durata dell'apprendistato
- ❑ Per i datori di lavoro che occupano un numero di addetti pari o inferiore a 9, l'aliquota complessiva è ridotta per:
 - il primo anno all'1,5%
 - il secondo anno al 3%
 - dal 3° anno al 10%

▶ APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE

ETÀ:



18-29 anni

CARATTERISTICHE:



36 mesi fino a 42/48 mesi per alcuni profili

VANTAGGI:



- ❑ 10% contribuzione per tutta la durata dell'apprendistato
- ❑ Per i datori di lavoro che occupano un numero di addetti pari o inferiore a 9, l'aliquota complessiva è ridotta per:
 - il primo anno all'1,5%
 - il secondo anno al 3%
 - dal 3° anno al 10%

PART TIME WEEKEND

TARGET:

 Studenti

Preettori di Naspi/Cassa integrazione

CARATTERISTICHE:

 Possono essere stipulati contratti di lavoro part time per il fine settimana

VANTAGGI:

 Della durata di almeno 8 ore settimanali, per il fine settimana

CONTRATTI A TERMINE STAGIONALI

ARTICOLO 89 – STAGIONALITÀ

Aziende che osservano, nel corso dell'anno, periodo di inattività non inferiore a 70 giorni continuativi o a 120 giorni non continuativi

ARTICOLO 90 – INTENSIFICAZIONI DELL'ATTIVITÀ LAVORATIVA IN DETERMINATI PERIODI DELL'ANNO

Intensificazioni dell'attività lavorativa in determinati periodi dell'anno per le aziende ad apertura annuale

VANTAGGI

Deroghe a:

- Intervalli tra contratti
- Obbligo di apposizione della causale dopo i primi 12 mesi
- Numero complessivo di contratti
- Durata di 24 mesi

Non si applica:

- Contributo addizionale Naspi - 1,4
- Incremento previsto per ogni rinnovo dei contratti a termine - 0,5%

LAVORO EXTRA

TARGET:

 Assunzione diretta di manodopera per una durata non superiore a 3 giorni

CARATTERISTICHE:

- Banqueting
- Meeting, convegni, fiere, congressi, manifestazioni, presenze di gruppi nonché eventi similari
- Attività di assistenza e ricevimento agli arivi e alle partenze in porti, aeroporti, stazioni ed altri luoghi similari
- Prestazioni rese in occasione dei fine settimana
- Prestazioni rese in occasione delle festività

VANTAGGI:

 Non si applica:

- Contributo addizionale Naspi - 1,4%
- Incremento previsto per ogni rinnovo dei contratti a termine - 0,5%

ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO UNDER 36

ETÀ:

 Under 36

CARATTERISTICHE:

 Incentivo occupazione

Nuove assunzioni a tempo indeterminato e trasformazioni dei contratti a tempo determinato in contratti a tempo indeterminato effettuate nel biennio 2021-2022

VANTAGGI:

 Esonero contributivo nella misura del 100%, per un periodo o massimo di 36 mesi, fino a 6.000 euro annui.

 Fino a 48 mesi per i datori di lavoro che assumano in una sede o unità produttiva nelle seguenti regioni: Abruzzo, Molise, Campania, Basilicata, Sicilia, Puglia, Calabria e Sardegna

LAVORO A CHIAMATA E PUBBLICI ESERCIZI

TARGET:

 Camerieri, personale di servizio e di cucina nelle trattorie ed esercizi pubblici in genere

CARATTERISTICHE:

 Il lavoratore si pone a disposizione di un datore di lavoro che ne può utilizzare la prestazione lavorativa a chiamata

VANTAGGI:

-  Anche per un periodo superiore a 400 giornate di effettivo lavoro nell'arco di 3 anni solari
- Anche per soggetti con più di 24 anni di età e con meno di 55 anni

CASSA INTEGRAZIONI E ASSUNZIONI

Assunzione di lavoratori

Possibilità per le aziende che hanno in atto cassa integrazione, di aver diritto agli incentivi nei casi in cui l'assunzione riguardi lavoratori inquadrati a un livello diverso da quello posseduto dai lavoratori in cassa integrazione o da impiegare in diverse unità produttive.

È compatibile con la cassa integrazione l'assunzione per sostituire lavoratori assenti dal lavoro per maternità anche se riferiti a professionalità già presenti in azienda.

Può essere considerata compatibile l'assunzione di un lavoratore specializzato la cui professionalità non è presente nell'organico aziendale e indispensabile per il rilancio dell'azienda.

